

**Carpi, 28/06/2013**

*Comunicazione 26/2013*

**Oggetto: L'ADDESTRAMENTO PER I DPI DI IIIa CATEGORIA.**

Sappiamo che per i DPI di IIIa categoria è obbligatorio l'addestramento. Ci si domanda tuttavia chi ha le caratteristiche per poter effettuare questo addestramento. Inoltre in molte aziende l'addestramento viene effettuato direttamente dal DDL.

Abbiamo girato la domanda a [www.prevenzio.net](http://www.prevenzio.net).

Nel seguito pubblichiamo sia la domanda che la risposta. In particolare evidenziamo che "nulla vieta che sia lo stesso DDL ad effettuare la formazione" (ovviamente se il DDL ha le competenze per farlo).

#### **QUESITO**

Addestramento a dispositivi di IIIa categoria per lavori in quota.

I lavoratori che lavorano in quota con rischio di caduta dall'alto devono essere sempre formati e addestrati al corretto utilizzo dei dpi anticaduta (terza categoria), quindi si applica D. Lgs. n. 81/2008 art. 77 comma 4, lettera h) e comma 5.

L'addestramento è indispensabile.

L'addestramento può essere erogato dal datore di lavoro se può dimostrare competenza ed esperienza (cfr. art. 37 D. Lgs. 81/08 comma 5: "L'addestramento viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro").

La domanda è: quali sono le caratteristiche per poter dire che il DDL è competente?

In caso contrario come può il datore di lavoro affidare il compito formativo a persone o enti competenti? Quali sono i criteri per poter definire una persona competente per l'addestramento?

#### **RISPOSTA**

Non esistono indicazioni precise sui requisiti che il soggetto "addestratore" deve possedere.

Si ritiene che il datore di lavoro debba assumersi l'onere di valutare se questo soggetto sia persona di lunga e provata esperienza e palesemente in grado di svolgere questo compito; nulla vieta che sia egli stesso a svolgere questa funzione.

Restiamo a disposizione e con l'occasione porgiamo

Cordiali saluti.

Bruno Pullin

[b.pullin@norsaq.it](mailto:b.pullin@norsaq.it)