

Carpi, 08/03/2010

Comunicazione 04/2010

Oggetto: Precisazioni riguardo la comunicazione del nominativo del RLS all'INAIL.

La data del 31 marzo è quella inizialmente fissata dal legislatore come termine ultimo per la comunicazione all'INAIL del nominativo del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Cogliamo l'occasione dell'avvicinarsi di tale data per ricordare gli adempimenti previsti.

Il D. Lgs. 106/2009, tra le varie modifiche apportate al Testo Unico sulla sicurezza, ha cambiato anche alcuni aspetti relativi l'adempimento in oggetto, eliminando la scadenza annuale della comunicazione.

Si riporta di seguito una sintesi degli adempimenti da assolvere.

Possibili situazioni	Necessità di comunicazione?	Note
Aziende che hanno comunicato il nominativo del RLS in carica al 31/12/08 entro la scadenza inizialmente fissata del 16 maggio '09. Dal 01/01/2009 non si sono verificati cambi di nomine	NO	Effettuare comunicazione nel caso di variazioni del nominativo o designazione di nuovo RLS
Aziende che hanno comunicato il nominativo del RLS in carica al 31/12/08 entro la scadenza inizialmente fissata del 16 maggio '09. Dopo il 01/01/2009 sono intervenute variazioni	SI'	
Aziende in cui è presente un RLS e che fino ad oggi non hanno effettuato alcuna comunicazione	SI'	
Aziende in cui i lavoratori non hanno eletto un RLS	NO	Effettuare comunicazione in occasione dell'elezione del RLS
Aziende in cui è presente un RLS territoriale	NO	In attesa di istruzioni da parte dell'INAIL

La comunicazione deve essere effettuata online collegandosi al sito INAIL ed accedendo al servizio "Punto Cliente".

Nel caso di aziende con più unità locali, la comunicazione deve essere effettuata per ciascuna unità in cui sia presente un RLS.

Si ricorda che l'elezione del Rappresentante per la sicurezza è una facoltà dei lavoratori, e non un obbligo del datore di lavoro, il quale è però tenuto a informare i lavoratori del loro diritto.

Non è prevista alcuna sanzione per la mancanza all'interno dell'azienda del RLS; sono sanzionati, invece, la mancata formazione del Rappresentante eletto dai lavoratori e l'assenza di comunicazione del nominativo all'INAIL.

Vi ricordiamo che dal 2010 Norsaq ha attivato una convenzione-collaborazione con Aifos, Associazione Italiana Formatori della Sicurezza sul Lavoro. Per seguire in modo completo e attento le aziende con le quali collaboriamo siamo in grado di offrirvi un percorso formativo completo: **corso completo e di aggiornamento per RLS**, oltre a quelli che da anni organizziamo quali RSPP, PRIMO SOCCORSO, ANTINCENDIO, CARRELLISTI, MANUTENTORI e DIRIGENTI / PREPOSTI.

Avendo una collaborazione aperta con diversi docenti siamo in grado di organizzare corsi mirati e studiati insieme alle aziende.

Cordiali saluti.

Vania Pirondini
v.pirondini@norsaq.it